



**SECRETARIAT GÉNÉRAL**

**Règlements, directives,  
politiques et procédures**

***Politique sur le VIH/sida***

<b>Adoption</b>		
<b>Instance/Autorité</b>	Date	Résolution(s)
Conseil d'administration	14 juin 1994	152-CA-2305

<b>Modification(s)</b>		
Conseil d'administration		

<b>Révision</b>	
Unité	Vice rectorat à l'administration et aux ressources
Catégorie	Politique
Code	

## **PRÉAMBULE**

L'Université du Québec en Outaouais souhaite promouvoir au sein de la communauté universitaire un climat de compréhension et de respect des personnes vivant avec le VIH/sida. En ce sens, elle rappelle que les données actuelles dans le domaine de la santé publique indiquent que les gens infectés par le VIH ou atteints du SIDA poursuivant leurs activités régulières en milieu de travail ne mettent pas en danger la santé de leurs collègues ni celle des clientèles desservies. Dans ce contexte, l'UQO, désireuse de dissiper des craintes et de réduire des incompréhensions, croit en la pertinence d'une politique sensibilisant la communauté universitaire aux droits et aux responsabilités des personnes concernées par le VIH/sida.

Il faut reconnaître à cette politique un caractère conjoncturel et la possibilité qu'elle soit révisée ou abrogée à la lumière des progrès des connaissances scientifiques issues de la recherche sur le VIH/sida et à la suite de l'expérience de son application dans l'institution.

## **CONFIDENTIALITÉ**

L'UQO reconnaît que les informations concernant l'état de santé d'un employé ou d'un étudiant sont des données confidentielles. Les renseignements sur l'état de santé obtenus par un membre du personnel dans le cadre de ses fonctions et les dossiers contenant ces renseignements doivent être traités avec confidentialité. Une information relative à l'état de santé d'un employé ou d'un étudiant ne sera divulguée que dans les cas où la loi l'exigerait.

## **NON-DISCRIMINATION**

L'UQO reconnaît à ses employés séropositifs ou sidéens, comme à tout membre du personnel éprouvant un problème de santé, le droit de poursuivre leurs activités professionnelles sans discrimination dans la mesure où ils peuvent remplir les exigences normales relatives à leurs tâches et dans la mesure où leur santé et leur sécurité, de même que celles des personnes de leur environnement, ne sont pas compromises.

L'UQO n'inclut aucune mesure de discrimination à l'endroit des personnes séropositives à l'intérieur de ses politiques d'embauche ou de sécurité d'emploi. Le Service des ressources humaines de l'UQO n'exigera pas de test de dépistage de la part des employés ni de la part des candidats à des postes.

## **SERVICE DE SOUTIEN**

L'UQO reconnaît l'importance de faire preuve de compréhension envers les membres du personnel vivant avec le VIH/sida.

Les personnes éprouvant des problèmes de santé, incluant l'infection par le VIH/sida, bénéficient des conditions de travail et des services de santé prévus aux conventions collectives et au régime d'assurances collectives. De plus, les personnes expérimentant des difficultés d'ordre psychosocial sont encouragées à utiliser l'aide professionnelle qui leur est offerte par l'intermédiaire du Programme d'aide aux employés. Du côté des étudiants, ceux-ci sont invités à se prévaloir des services de relation d'aide ou de référence offerts par l'institution.

## **RESPONSABILITÉ MUTUELLE**

Tout membre de la communauté universitaire doit respecter les droits des personnes infectées par le VIH/sida.

Toute personne infectée par le VIH/sida doit se conduire de façon responsable envers la santé d'autrui.

L'UQO reconnaît l'importance de l'information sur le SIDA comme mesure de prévention des comportements de discrimination. En ce sens, elle s'engage à fournir à la communauté universitaire des renseignements sur le SIDA, sa prévention et sur les attitudes souhaitables.

#### **RÉVISION DE LA POLITIQUE**

Le vice-recteur à l'administration et aux ressources révisera la présente politique à l'intérieur d'un délai de trois ans suivant la date de son adoption et fera rapport au conseil d'administration.